



УКРАЇНА  
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КИЇВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ІНСТИТУТ  
ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОГО МИСТЕЦТВА І ДИЗАЙНУ  
імені МИХАЙЛА БОЙЧУКА

НАКАЗ

«30» 11 2015 р.

м. Київ

№ 132/11-09

Про затвердження  
плану заходів з імплементації  
Закону України Про вищу освіту

На виконання рішення Вченої ради від 25.11.2015 протокол №04, відповідно до результатів позапланової вибіркової виїзної перевірки Державної інспекції навчальних закладів щодо додержання суб'єктами господарювання, що надають послуги у сфері вищої освіти, вимог законодавства про вищу освіту (акт № 01-13/75-03-06/1),

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити План заходів з імплементації Закону України Про вищу освіту Київського державного інституту декоративно-прикладного мистецтва і дизайну імені Михайла Бойчука (додаток №1).
2. Відповідальним особам – забезпечити неухильне виконання заходів з імплементації Закону України Про вищу освіту, що передбачені планом.
3. Контроль за виконанням наказу покласти на в.о. проректора з науково-педагогічної та виховної роботи, декана факультету декоративно-прикладного мистецтва Л.М. Савіну.

В.о. ректора

О.В. Полтавець-Гуйда

29	Забезпечення функціонування у вищому навчальному закладі відповідних інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом	<p><b>Очікуваний результат:</b> Запровадження електронного врядування в тому числі у сфері фінансової звітності у ВНЗ</p> <p><b>Індикатори досягнення:</b> Поступове зменшення обсягу паперового документообігу</p>	46	Весна 2016	<p>1. Інформаційні системи в навчальному процесі</p> <p>2. Інформаційні системи у сфері фінансової звітності у ВНЗ</p>	Навчальний відділ, декани факультетів, головний бухгалтер	Звіт щодо використання інформаційних систем на засіданні вченої ради, Травень, 2016	У роботі
30	Розроблення, затвердження і подання для акредитації Національному агентству із забезпечення якості вищої освіти освітніх програм, за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів вищої освіти	<p><b>Очікуваний результат:</b> Механізми формування переліку спеціальностей та обліку спеціалізацій, які сприятимуть реалізації академічної автономії вищих навчальних закладів</p> <p>Перелік спеціальностей стає узгоджений між освітньою та науковою сферами та з МСКО</p> <p>Спеціальність відповідає існуючому напрямку підготовки</p> <p><b>Індикатори досягнення:</b> Перелік спеціальностей дозволяє створювати міждисциплінарні програми, які засновані на потужностях трансдисциплінарних наукових шкіл. Дозволяє формувати власну траєкторію навчання за допомогою вибіркового дисциплін, здобуваючи додаткову спеціальність</p>	36 16	Узгоджується	Методичні рекомендації по розробці і моніторингу освітніх програм. Здійснення моніторингу освітніх програм	Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, декани	Звіт щодо принципів розробки освітніх програм, їх структури і вимог до змісту на засіданні Вченої ради, Травень 2016	У роботі

31	Моніторинг ефективності рейтингової системи нарахування академічної стипендії	<b>Очікуваний результат:</b> Постійний вимір того, наскільки рейтингова система нарахування академічної стипендії заохочує до успішного навчання		Постійно	1. Положення про Моніторинг ефективності рейтингової системи нарахування академічної стипендії 2. Здійснення моніторингу і формування періодичних звітів результатів моніторингу	Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, декани, навчальний відділ	Звіт на засіданні Вченої ради раз на семестр	У роботі
32	Запровадження ефективної системи моніторингу рівня працевлаштування випускників, враховуючи міжнародний досвід	<b>Очікуваний результат:</b> Запровадження рівня молодший бакалавр. Роз'яснення та усвідомлення усіма учасниками ринку освіти та ринку праці місць освітніх рівнів <b>Індикатори досягнення:</b> Перманентна фіксація невідповідності змісту освіти та потребам ринку праці. Створення публічної бази даних (регіональних баз даних) зведених показників попиту та заробітку за різними кваліфікаціями. Запровадження соціологічних методів відслідковування працевлаштування випускників – налагодження комунікації між ВНЗ та випускниками	64	Весна 2016 року	Положення про працевлаштування випускників інституту	Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, навчальний відділ, студентський відділ кадрів	Звіт на засіданні Вченої ради, Березень, 2016	У роботі
33	Аналіз попиту ринку праці на кваліфікації фахівців, що отримують освіту в інституті	<b>Очікуваний результат:</b> Утримання частки ринку освітніх послуг, відповідно до спеціалізації інституту. <b>Індикатори досягнення:</b> Застосування соціологічних	26	Постійно	Звіт	Навчальний відділ, студентський відділ кадрів	Звіт на засіданні Вченої ради, початок навчаль-	У роботі

		методів моніторингу ринку праці.					ного року	
34	Затвердження порядків ліквідації академічної різниці	<b>Очікуваний результат:</b> Збільшення кількості спільних програм та відповідно обмінів серед викладачів та студентів між українськими інститутами та між українськими та закордонними ВНЗ <b>Індикатори досягнення:</b> Частка магістерських програм з подвійним дипломом у партнерстві з іншим українським ВНЗ – 2% до 2020 року для дослідницьких ВНЗ. 3 іноземними ВНЗ – 5% до 2020 року для дослідницьких ВНЗ. Частка учасників програм обміну з українськими ВНЗ серед загалу студентів – 5% до 2020 року серед усіх ВНЗ. Частка учасників програм обміну з закордонними ВНЗ серед загалу студентів – 3% до 2020 року	46	Весна-літо 2016	Положення про порядок ліквідації академічної різниці	Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, навчальний відділ, деканати	Звіт на засіданні Вченої ради, Травень, 2016	У роботі
35	Затвердження керівником вищого навчального закладу відповідних робочих навчальних планів на навчальний рік з метою конкретизації планування навчального процесу	<b>Очікуваний результат:</b> Запровадження компетентнісного підходу в основі стандартів вищої освіти <b>Індикатори виконання:</b> Запровадження нових навчальних планів – для вступників 2015 р	10	1 травня 2015	Робочі навчальні плани на навчальний рік	Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, навчальний відділ, деканати	Звіт на засіданні Вченої ради, Вересень, 2015	Виконано
36	Розробити рекомендації щодо забезпечення права студентів на вибір 25% дисциплін	<b>Очікуваний результат:</b> Впровадження ЄКТС <b>Індикатори досягнення:</b> Створення пулу вибіркового дисциплін у ВНЗ задля уникнення практики “вибору без вибору”	62	1 березня 2015	Рекомендації щодо забезпечення права студентів на вибір 25 % дисциплін	Навчальний відділ, деканати	Квітень, 2015 Звіт на засіданні Вченої ради, травень 2015	Виконано

37	Затвердження положення про практику осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах	<b>Очікуваний результат:</b> Налагодження дієвого легального поля для зацікавлення роботодавців у студентській практиці <b>Індикатори досягнення:</b> Збільшення частки практиків серед викладачів. Збільшення частки практичних дипломних робіт	51	1 січня 2016	Положення про організацію практик в інституті	Декани, керівники практик	Звіт на засіданні Вченої ради, Травень, 2016	У роботі
38	Затвердження вченою радою вищого навчального закладу Положення про організацію освітнього процесу	<b>Очікуваний результат:</b> Впровадження ЄКТС <b>Індикатори досягнення:</b> Збільшення ролі викладачів та кафедр у вирішенні питань змісту освіти	47	Осінь-зима 2014-2015	Положення про організацію освітнього процесу Положення про екзаменаційну сесію	Навчальний відділ	Звіт на засіданні Вченої ради, Червень 2015	
39	Врахування під час планування навчального навантаження нової норми про те, що максимальне навчальне навантаження на одну ставку науково-педагогічного працівника не може перевищувати 600 годин на навч. рік	<b>Очікуваний результат:</b> Запровадження річного навчального навантаження обсягом 600 годин, за умови адекватної кількості аудиторних годин та зменшення кількості дисциплін <b>Індикатори досягнення:</b> Запровадження ваги 1 кредиту ЕКТС – 30 годин та зниження обсягів аудиторної роботи викладачів	56	Поступово до 2018 р.	Рекомендації щодо планування навчального навантаження на 2015-2016 навчальний рік	Проректор з НПВР, Навчальний відділ	Звіт на засіданні Вченої ради, Березень 2015	
40	Затвердження за погодженням з виборними органами первинних організацій профспілки (профспілковим представником) видів навчальної роботи педагогічних та науково-педагогічних	<b>Очікуваний результат:</b> Запровадження річного навчального навантаження обсягом 600 годин, за умови адекватної кількості аудиторних годин та зменшення кількості дисциплін <b>Індикатори досягнення:</b> Періодично оновлювальні види навчального навантаження та їх норми	56	Протягом року	Перелік видів навчальної роботи педагогічних та науково-педагогічних працівників відповідно до їх посад	Навчальний відділ	Звіти кафедр	

	працівників відповідно до їх посад	відповідно до рівня розвитку освітніх технологій						
41	Переривання навчання, поновлення і переведення здобувачів вищої освіти з інших ВНЗ до інституту	<b>Очікуваний результат:</b> Академічна мобільність студентів через удосконалення механізму ліквідації академічної різниці. <b>Індикатори досягнення:</b> Збільшення кількості спільних програм з українськими та закордонними ВНЗ.	46	Після прийняття відповідних положень МОН	Положення про переривання навчання, поновлення і переведення здобувачів вищої освіти з інших ВНЗ до інституту	Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, навчальний відділ, деканати	Звіт на засіданні Вченої ради	У роботі
42	Розроблення за кожною спеціальністю на основі відповідної освітньо-професійної (освітньо-наукової) програми навчального плану, що визначатиме перелік та обсяг навчальних дисциплін у кредитах ЄКТС, послідовність вивчення дисциплін, форми проведення навчальних занять та їх обсяг, графік навчального процесу, форми поточного і підсумкового контролю	<b>Очікуваний результат:</b> Запровадження компетентнісного підходу в основі стандартів вищої освіти	10	1 травня 2016	Освітньо-професійні (освітньо-наукові) програми навчального плану	Голова НМР, начальник навчального відділу, декани	Звіт на засіданні Вченої ради	У роботі

43	Забезпечення необхідними ресурсами освітнього процесу, у тому числі для самостійної роботи студентів, за кожною освітньою програмою	<b>Очікуваний результат:</b> Впровадження СКТС <b>Індикатори досягнення:</b> Зменшення аудиторного навантаження студентів з одночасним відходом від реферативних форм у навчанні	62	Постійно	Звіт щодо забезпечення необхідними ресурсами освітнього процесу, у тому числі для самостійної роботи студентів, за кожною освітньою програмою	Голова НМР, навчальний відділ, декани	Звіт на засіданні Вченої ради, березень-квітень 2016	У роботі
44	Запровадження англomовних магістерських та бакалаврських програм	<b>Очікуваний результат:</b> Збільшення частки іноземних студентів з розвинутих країн <b>Індикатори досягнення:</b> Поступове зростання частки англomовних магістерських та бакалаврських програм від загального числа освітніх програм. Показник 5% для дослідницьких ВНЗ серед магістерських програм та 3 % серед бакалаврських. Збільшення частки студентів з країн ОЕСР до 25% від загалу іноземних студентів для дослідницьких ВНЗ та до 10% для національних ВНЗ Після отримання ліцензії	32	Постійно	Перелік англomовних магістерських та бакалаврських програм	Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, навчальний відділ, деканати	Після отримання ліцензії	У роботі

 О.М. Сірик



**УХВАЛЕНО**

на засіданні Вченої ради  
КДДПМД ім. М. Бойчука  
від 25.11.2015. протокол № 04

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

В.о. ректора КДДПМД ім. М. Бойчука  
*О.В. Полтавська-Гуйда*  
О.В. Полтавська-Гуйда  
«30 листопада» 2015 року

**ПЛАН ЗАХОДІВ  
З ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ЗАКОНУ УКРАЇНИ "ПРО ВИЩУ ОСВІТУ"  
КИЇВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ІНСТИТУТУ ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОГО МИСТЕЦТВА  
І ДИЗАЙНУ ІМЕНІ МИХАЙЛА БОЙЧУКА**

Заходи та графік здійснення імплементації Закону України "Про вищу освіту" вищим навчальним закладом згідно з вимогами МОНУ					Реалізація положень Закону України "Про вищу освіту"			
№	Найменування заходу	Очікувані результати та індикатори досягнення	Стаття закону	Термін виконання	Форма звіту про виконання	Відповідальні	Терміни виконання	ПРИМІТКИ
<b>УПРАВЛІННЯ ІНСТИТУТОМ ТА РЕГУЛЮВАННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН</b>								
1	Приведення статуту вищого навчального закладу у відповідність із цим Законом	<b>Напрямок:</b> Організація роботи ВНЗ <b>Очікуваний результат:</b> Демократизація ВНЗ зсередини	Розділ XV, п. 7	6 вересня 2016	Статут	Вчена рада	Затвердження статуту на Конференції трудового колективу, 30 вересня 2015	
2	Затвердження нового порядку скликання і прийняття рішень вищого колегіального органу громадського самоврядування ВНЗ	<b>Очікуваний результат:</b> Демократизація ВНЗ зсередини. <b>Індикатори досягнення:</b> Запровадження механізмів обрання делегатів серед викладачів та студентів до кінця 2015 року. Закріплення порядку відкликання керівника ВНЗ до кінця 2015 року	39	6 вересня 2016	Положення про Конференцію трудового колективу та студентів КДДПМД ім. М. Бойчука	Юрисконсульт, голова ППО, представники адміністрації	Звіт на засіданні Вченої ради, Листопад, 2015	<b>Проект</b>
3	Затвердження вченою радою нових положень про робочі та дорадчі органи ВНЗ	<b>Індикатори досягнення:</b> Заточення дорадчих органів до вироблення рішень та моніторингу їх реалізації	38	6 вересня 2016	Положення про робочі та дорадчі органи вищого навчального закладу	Вчений секретар	Звіт на засіданні Вченої ради, Грудень, 2015	<b>У роботі</b>



4	Забезпечення у вищому навчальному закладі прозорості під час виборів до складу Вченої ради та під час її діяльності	<b>Очікуваний результат:</b> Демократизація ВНЗ зсередини <b>Індикатори досягнення:</b> Публікація складу Вченої ради та результатів її засідань на сайті ВНЗ	56	Постійно	Положення про Вчену раду	Вчений секретар	Звіт на засіданні Вченої ради, Листопад, 2015.	Проект
5	Розміщення оголошень про вакантні посади на сайті ВНЗ українською та англійською мовами та затвердження нового положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників ВНЗ	<b>Очікуваний результат:</b> Підвищення прозорості конкурсів та конкуренції під час заповнення вакантних посад за рахунок участі викладачів з іноземними науковими ступенями з розвинутих країн <b>Індикатори досягнення:</b> Загальна частка викладачів з іноземним науковим ступенем з розвинутих країн серед учасників конкурсу на заміщення вакантної посади повинна поступово зростати. 2015 – 5%, 2016 – 6%, 2017 – 7%,... 2010 – 10%; зменшення частки осіб пенсійного віку на науково-педагогічних посадах у ВНЗ	55 53	Постійно	1. Оголошення про вакантні посади на сайті ВНЗ українською та англійською мовами  2. Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів	Вчений секретар, начальник відділу кадрів	Звіт на засіданні Вченої ради, березень-квітень, 2016	
6	Створення у вищому навчальному закладі необхідних умов для виготовлення документів про вищу освіту державного зразка	<b>Очікуваний результат:</b> Створення умов для друку як дипломів державного зразка, так і дипломів ВНЗ. Роз'яснення щодо права ВНЗ виготовляти – тобто друкувати самостійно або розміщувати замовлення на друк в інших організаціях  <b>Індикатори досягнення:</b> Зрозумілі ознаки державного диплому та диплому ВНЗ – визначеність інформації, що обов'язково зазначається в дипломі про вищу освіту (акредитованості та ін), зрозумілі зразки дипломів. Визначені функції ВНЗ під час виготовлення диплому	7	Учітджується	Положення про видання документів про вищу освіту	Навчальний відділ	Звіт на засіданні Вченої ради, Січень, 2016	У роботі

		державного зразка						
7	Виконання вимог Закону щодо фінансової прозорості. Впровадження єдиного програмного забезпечення для формування та презентації фінансової звітності	<b>Очікуваний результат:</b> Створення повноцінних двомовних інформаційних пакетів про навчальні процес та програми у ВНЗ <b>Індикатори досягнення:</b> Об'єднання системи прозорої бухгалтерії ВНЗ	79	Постійно  1 грудня 2016 року	Процедура забезпечення фінансової прозорості	Головний бухгалтер	Звіт на засіданні Вченої ради, Травень-вересень 2016	У роботі
8	Створення зручного інтерфейсу для публікації та перегляду кошторису зі змінами, звіту про його виконання, штатного розпису, результатів тендерних процедур, статуту та нормативної бази, складу усіх органів ВНЗ	<b>Очікуваний результат:</b> Регулярна публікація фінансової та нормативної документації на сайтах ВНЗ <b>Індикатори досягнення:</b> Використання опублікованої інформації для паралельної громадської експертизи розвитку інституту		Постійно	Звіт	Редакційно-видавничий відділ	Звіти на засіданні Вченої ради	
9	Створення спеціального фонду для фінансування облаштування ВНЗ для людей з особливими потребами	<b>Очікуваний результат:</b> Включення людей з особливими потребами до освітнього процесу <b>Індикатори досягнення:</b> % ВНЗ, які будуть повною мірою облаштовані для людей з особливими освітніми потребами. Збільшення % осіб з особливими освітніми потребами серед студентів	32	1 січня 2017 року	Спеціальний фонд для фінансування облаштування ВНЗ для людей з особливими потребами	Адміністрація	Звіт на засіданні Вченої ради, Лютий, 2016 (перспективи)	У роботі
10	Приведення будівель, споруд і приміщень вищих навчальних закладів у відповідність до	<b>Очікуваний результат:</b> Включення людей з особливими потребами до освітнього процесу <b>Індикатори досягнення:</b> % ВНЗ, які будуть повною мірою	32	2016 - 2020 рр.	Графік робіт на 2016 р.	Проректор з АГД	Звіт на засіданні Вченої ради, Жовтень, 2016	У роботі

	вимог доступності для потреб осіб з особливими освітніми потребами	облаштовані для людей з особливими освітніми потребами. Збільшення % осіб з особливими освітніми потребами						
11	Пошук донорів для програм енергоефективності	<b>Очікуваний результат:</b> Зменшення комунальних витрат <b>Індикатори досягнення:</b> Зменшення комунальних витрат на 30-50% у ВНЗ, учасниках програми розвитку енергоефективності		Постійно	Графік заходів і список донорів для реалізації програми енергоефективності	Проректор з АГД, головний інженер	Звіт на засіданні Вченої ради, Вересень, 2016	У роботі
12	Створення спеціального фонду капітальних видатків на енергоефективність та запровадження програми розвитку енергоефективності для ВНЗ	<b>Очікуваний результат:</b> Зменшення комунальних витрат <b>Індикатори досягнення:</b> Зменшення комунальних витрат на 30-50% у ВНЗ, учасниках програми розвитку енергоефективності		1 грудня 2016 року	1. Спеціальний фонд капітальних видатків на енергоефективність 2. Програма розвитку енергоефективності для ВНЗ	Проректор з АГД, головний інженер	Звіт на засіданні Вченої ради, вересень 2016	У роботі
13	Перегляд вищим навчальним закладом власної структури у частині відповідності структурних підрозділів (факультетів, кафедр) вимогам цього Закону	<b>Очікуваний результат:</b> Загальне зменшення кількості ВНЗ та одночасна оптимізація їх структури	33	Постійно	1. Накази з організації освітнього процесу у 2015-2016 рр.	Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, навчальний відділ	Звіт на засіданні Вченої ради, Вересень, 2015	
14	Забезпечення вищим навчальним закладом належних умов для діяльності органів студ. самоврядування	<b>Очікуваний результат:</b> Інституційний розвиток студентського самоврядування та наукових товариств <b>Індикатори досягнення:</b> Надання органам студентського самоврядування приміщення, меблів, оргтехніки, забезпечення телефонним зв'язком, постійним доступом до Інтернету	40	Постійно	Положення про діяльність органів студентського самоврядування	Голова студради	Звіт на засіданні Вченої ради, Січень 2016	
<b>СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ</b>								
15	Розробити, затвердити та	<b>Очікуваний результат:</b> Виховання гідних громадян України			Програма національно-	Студрада	Звіт на засіданні	

	впровадити програму національно-патріотичного виховання молоді				патріотичного виховання студентської молоді в інституті		Вченої ради, березень 2016 року	
16	Роз'яснення щодо формування власних штатних розписів у ВНЗ, а також щодо запровадження у дослідницьких ВНЗ власних нормативів чисельності осіб, які навчаються, на одну посаду науково-педагогічного та наукового працівника	<b>Очікуваний результат:</b> Поява власних штатних розписів ВНЗ внаслідок стратегічного планування розвитку ВНЗ	30	Узгоджується	Штатний розпис ВНЗ згідно зі стратегічним плануванням розвитку	Відділ кадрів, бухгалтерія, представники адміністрації, юрисконсульт	Звіт на засіданні Вченої ради, травень 2015	<b>Виконано</b>
17	Розроблення і затвердження вченою радою вищого навчального закладу положення про екзаменаційну комісію для атестації осіб, які здобувають ступінь бакалавра, спеціаліста	<b>Очікуваний результат:</b> Запровадження рівня молодший бакалавр. Роз'яснення та усвідомлення усіма учасниками ринку освіти та ринку праці місць освітніх рівнів	6	Січень 2016	Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційної комісії для атестації осіб, які здобувають ступінь бакалавра, спеціаліста	Навчальний відділ	Звіт на засіданні Вченої ради, Січень 2016	<b>У роботі</b>
18	Формування штатного розпису на основі виділених коштів	<b>Очікуваний результат:</b> Поява власних штатних розписів ВНЗ внаслідок стратегічного планування розвитку ВНЗ	32	Постійно	Штатний розпис	Відділ кадрів, бухгалтерія, юрисконсульт	Звіт на засіданні Вченої ради, січень 2016	<b>У роботі</b>
19	Забезпечення створення у вищому навчальному закладі наглядової ради для здійснення нагляду за управлінням майном вищого навчального закладу, додержанням мети його створення	<b>Очікуваний результат:</b> Демократизація ВНЗ зсередини <b>Індикатори досягнення:</b> Публічний контроль за використанням майна ВНЗ	37	Постійно	Положення про Наглядову раду інституту	Адміністрація	Звіт на засіданні Вченої ради, Червень, 2016	<b>У роботі</b>

**СТАНДАРТИЗАЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ**

20	Розроблення і затвердження вченою радою вищого навчального закладу власних Правил прийому до вищого навчального закладу	<b>Очікуваний результат:</b> Забезпечення прозорого вступу	44	Узгоджується	Правила прийому до вищого навчального закладу	Відповідальний секретар приймальної комісії	Звіт на засіданні Вченої ради, Листопад 2015	
21	Підготовка до останнього прийому студентів на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста у 2016 році	<b>Очікуваний результат:</b> Створення привабливого спектру магістерських програм підготовки для забезпечення комплексу багаторівневої освіти. <b>Індикатори досягнення:</b> Збереження студентського контингенту.	Принципіві положення		Правила прийому до вищого навчального закладу	Відповідальний секретар приймальної комісії	Звіт на засіданні Вченої ради, Листопад 2015	
22	Моніторинг кампаній інформування громадян про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації. Забезпечення публічності під час інформування громадян про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації	<b>Очікуваний результат:</b> Створення повноцінних двомовних інформаційних пакетів про навчальні процес та програми у ВНЗ <b>Індикатори досягнення:</b> Зменшення кількості заяв від вступників – більша визначеність та обізнаність про майбутнє навчання та шанси працевлаштування	79	Постійно	Моніторинг кількості відвідувань сайту із розміщеною двомовною інформацією про навчальний процес та програми у ВНЗ Перелік можливих місць розташування інформації щодо освітніх програм Положення про інформування громадян щодо освітніх програм, ступенів вищої освіти та кваліфікації	Відповідальний секретар приймальної комісії	Звіт результатів моніторингу на засіданні Вченої ради, квітень-травень, 2016	У роботі
23	Забезпечення вищим навчальним закладом технологічних можливостей для	<b>Очікуваний результат:</b> ЄДБОО як прозора та публічна реєстратор даних, які збираються з метою статистичної та	8	Постійно	Введення інформації до реєстру МОНУ	Адміністратор ЄДБОО	Звіти на засіданні Вченої ради, протягом року	

	внесення відповідних відомостей до Єдиної державної електронної бази з питань освіти	аналітичної обробки <b>Індикатори досягнення:</b> Створення серії відкритих публічний реєстрів, зокрема реєстрів ВНЗ та їх філій, спеціалізацій та освітніх програм						
24	Підготовка необхідних документів, що підтверджують відповідність вищого навчального закладу стандарту освітньої діяльності за відповідною спеціальністю для подання їх Національному агентству із забезпечення якості вищої освіти	<b>Очікуваний результат:</b> Динамічні параметри в основі стандартів освітньої діяльності та ліцензування. Ліцензія повинна стимулювати ВНЗ до розвитку та гарантувати можливість забезпечити вільний вибір студента у формуванні індивідуальної траєкторії навчання	24	Весна-літо 2016	Інформація щодо наявних ліцензій	Декани факультетів, завідувачі випускових кафедр	Звіт на засіданні Вченої ради, червень 2016	У роботі
25	Затвердження планів підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників вищого навчального закладу	<b>Очікуваний результат:</b> Зрозумілі усім учасникам освітнього процесу засоби моніторингу та забезпечення якості вищої освіти. Використання цих результатів зовнішнього та внутрішнього моніторингів для розподілу обсягів державного замовлення та для консультування абітурієнтів під час вступної кампанії	16	Постійно	Положення про підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників вищого навчального закладу та створення щорічного плану	Навчальний відділ, завідувачі кафедр	Звіт на засіданні Вченої ради, Червень, 2016 (план на 2016-2017 н.р.)	У роботі
26	Визначення принципів та затвердження процедур забезпечення якості вищої освіти	<b>Очікуваний результат:</b> Зрозумілі усім учасникам освітнього процесу засоби моніторингу та забезпечення якості вищої освіти. Використання цих результатів зовнішнього та внутрішнього моніторингів для розподілу	16	Зима 2016	Положення про забезпечення якості вищої освіти	Проректор з НПВР, навчальний відділ, декани факультетів	Звіт на засіданні Вченої ради, травень 2016	У роботі



		обсягів державного замовлення та для консультування абітурієнтів під час вступної кампанії						
27	Затвердження планів щорічного оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників вищого навчального закладу з обов'язковим оприлюдненням	<b>Очікуваний результат:</b> Регулярна публікація результатів зовнішнього та внутрішнього моніторингу якості <b>Індикатори досягнення:</b> Використання результатів моніторингу абітурієнтами, студентами, викладачами, донорами, партнерами, громадськими організаціями та іншими учасниками освітнього процесу задля обрання того чи іншого ВНЗ	16	Грудень 2015	1. Положення про оцінювання здобувачів вищої освіти. 2. Положення про рейтингову систему оцінки науково-педагогічних і педагогічних працівників вищого навчального закладу.	Проректор з НПВР, навчальний відділ, декани факультетів	Звіт на засіданні Вченої ради, Грудень, 2015	У роботі
28	Запровадження у вищому навчальному закладі ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях працівників вищих навчальних закладів і здобувачів вищої освіти	<b>Очікуваний результат:</b> Посилення традиції належного цитування та підвищення культури осуду на недопущення плагіату	32	Грудень 2015 року	Положення про запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях працівників вищих навчальних закладів і здобувачів вищої освіти	Проректор з НПВР, вчений секретар	Затвердження Вченою радою, грудень 2015	